



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 92  
Калининского района Санкт – Петербурга

**ПРОТОКОЛ № 4/17**  
**заседания комиссии по противодействию коррупции**

Санкт-Петербург

10.10.2017

Место проведения: кабинет старшего воспитателя

Время проведения: 13-15

Присутствовали:

Председатель комиссии – Агапова Елена Николаевна, старший воспитатель

Члены комиссии – Соколова Наталия Николаевна, ППК, заведующий хозяйством

– Хамуева Юлия Александровна, воспитатель

– Игумнова Татьяна Николаевна, помощник воспитателя

секретарь – Филичева Анна Николаевна, воспитатель

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение промежуточных результатов выполнения мероприятий плана работы по противодействию коррупции.

2. Рассмотрение вопроса по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

**По 1 вопросу:** слушали Агапову Е.Н., ответственного по противодействию коррупции в ГБДОУ, которая ознакомила собравшихся с отчетом о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 92 Калининского района Санкт-Петербурга за 9 месяцев 2017 года.(приложение к протоколу)

**Постановили:** Принять к сведению результаты отчета. Признать результаты работы по противодействию коррупции в ГБДОУ удовлетворительными.

**По 2 вопросу:** по вопросу конфликта интересов работников учреждения выступила Агапова Е.Н., отчиталась об отсутствии на момент проведения заседания ситуаций связанных с конфликтом интересов.

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная

заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами

ДОУ работает по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в соответствии с положением о «Конфликте интересов работников». В данном положении учтены возможные, ситуации, связанные с конфликтом интересов, а именно:

- определен круг лиц, попадающих под действие положения;
- рассмотрены конкретные ситуации конфликта интересов в учреждении;
- представлены основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении;
- представлен порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- определены лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- указаны обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;

В ДОУ постоянно ведется работа по данному направлению деятельности с сотрудниками и родителями воспитанников на общественных мероприятиях, в виде разъяснений и личных беседах. Также информация размещается на сайте и стендах учреждения.

**Постановили:** Принять к сведению.

Вести данную работу постоянно.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Е.Н. Агапова

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_

А.Н. Филичева



**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 92 Калининского района Санкт-Петербурга**  
**за 9 месяцев 2017 года.**

Наименование мероприятия	Проведенная работа по мероприятию	Результаты
<b>1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции</b>		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Контроль за изменениями в законодательстве	Выполняется в установленные сроки
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях при заведующем в ДОУ; - общих собраниях трудового коллектива; - родительских собраниях.	Проведение собраний с работниками, родителями (законными представителями) с освещением вопросов по антикоррупционной деятельности.	Исполнено
1.3. Представление общественности самообследования ДОУ за 2016-2017 учебный год	Составлен отчет самообследование деятельности ДОУ за 2016-2017 учебный год	Исполнено, отчет размещен на официальном сайте ДОУ.
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции</b>		
2.1. Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	Разработан журнал учета	Исполнено, журнал в наличии
2.2. Приобретение в ДОУ стенда «Коррупции – нет!»	Ноябрь	Не исполнено
2.3. Организация и проведение инвентаризации имущества ДОУ по анализу эффективности его использования	Октябрь-Ноябрь	Проведение инвентаризации по графику утвержденному ЦБ,

		ноябрь
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей</b>		
3.1. Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Проводиться подготовительная работа	Проведение мероприятия запланировано на декабрь
3.2. Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т. ч. проведение занятий по правам ребенка в старших и подготовительных группах, родительских собраний)	Проводиться подготовительная работа	Проведение мероприятия запланировано на ноябрь
3.3. Изготовление памятки для родителей по антикоррупции	Памятка подготовлена	Памятка размещена на сайте ДОУ и информационном стенде в учреждении
3.4. Проведение выставки рисунков воспитанников ДОУ «Я и мои права»	Проводиться подготовительная работа	Проведение мероприятия запланировано на декабрь
3.5. Организация участия педагогических сотрудников ДОУ в семинарах по вопросам формирования антикоррупционного поведения	Проведено внутрифирменное обучение сотрудников по формированию антикоррупционного поведения	Выполнено
<b>4. Взаимодействие ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников</b>		
4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	Правила приема в ДОУ размещены на сайте ДОУ и информационном	Выполнено



	стенде в учреждении	
4.2. Обеспечение наличия в ДОУ уголка потребителя, книги замечаний и предложений	Обеспеченно, книга замечаний и предложений расположена на информационном стенде в учреждении	Выполнено
4.3. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	С 24.04.2017 по 02.05.2017 проведено анкетирование родителей. В анкетировании приняли участие 183 родителя (контингент ДОУ составляет 297 человек)	Выполнено
4.4. Размещение на сайте ДОУ ежегодного публичного отчета о деятельности ДОУ	Подготовка публичного отчета о результатах деятельности за 2016 год.	Исполнено, отчет размещен на официальном сайте ДОУ.
4.5. Обеспечение функционирования сайта ДОУ, в соответствии с Федеральным законодательством, размещения на нем информации о деятельности ДОУ, правил приема в ДОУ. Разработка раздела с информацией об осуществлении мер по противодействию коррупции в ДОУ. Мониторинг электронных обращений на сайте ДОУ «Обратная связь»	Сайт ведется в соответствии с законодательством РФ. Проводится ежедневная работа с сайтом, обновление информации.	Выполнено
4.6. Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	Жалоб и обращений о фактах коррупции не поступало	Выполняется в установленные сроки